

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de projets transverses (H/F)

Entreprise Sociale pour l'Habitat, filiale d'Action Logement, Noalis est à la fois aménageur, constructeur et gestionnaire de biens locatifs abordables, avec un parc de plus de 11 000 logements en Nouvelle Aquitaine. Jeunes, familles, seniors... Noalis propose une solution logement adaptée à tous les moments de la vie.

Notre raison d'être : « Loger, accompagner et s'engager ensemble, pour contribuer à une société solidaire et durable ».

Si vous vous reconnaissez dans ses valeurs, et que vous voulez être utile aux autres, au sein d'une équipe dynamique, rejoignez-nous !

Nous recherchons un(e) chargé(e) de projets transverses H/F basé(e) à Angoulême.

Descriptif du poste

Sous la responsabilité de la Directrice Générale, vous assurez l'animation et le pilotage des projets transverses de la société en mobilisant les équipes fonctionnelles pour garantir l'atteinte des objectifs. Votre tâche principale est de mener à bien les projets, en gérant efficacement les ressources tout en respectant les contraintes de budget, des délais, et du périmètre.

Vous êtes chargé(e) de concevoir et de déployer les processus et outils transverses au sein de l'entreprise. Vous êtes au cœur d'une démarche de conduite du changement et contribuez ainsi activement à la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise.

Activités principales :

Contribuer directement à l'animation et au pilotage des projets structurants en lien avec la stratégie de NOALIS sur toutes les phases : analyse des enjeux et des besoins, conception et planification avec la formalisation des préconisations et de la trajectoire de déploiement, communication et promotion du projet en interne, animation du groupe de projet de conception et de mise en œuvre des solutions, suivi des actions et veille technologique, évaluation et clôture du projet.

L'innovation et les réponses aux transitions (écologiques, numériques et sociétales) sont au cœur de vos préoccupations dans le pilotage des projets structurants.

Les projets à court et moyen terme, en accord avec la stratégie de NOALIS, portent en priorité sur les axes suivants :

- Axe stratégie « logement des jeunes » : contribution en termes de formalisation, d'accompagnement, de la Direction Générale et de développement de la marque YELLOME. Vous animez le réseau des organismes adhérents à la marque jeune :
 - En amont du contrat de licence : présentation de la marque aux filiales intéressées, mise en relation avec les experts métiers, analyse des besoins techniques et traitement des spécifiques en lien avec l'utilisation de la plateforme Yellome.fr, présentation du kit de bienvenue de la marque, préparation d'évènements pour la signature, ...
 - Auprès des adhérents : formation à l'utilisation du site Yellome, animation du club opérationnels, mise en relation avec les experts métiers.
 - Lors des séminaires des référents logement jeunes Groupe : préparation logistique, assurer l'interface avec les prestataires, le Groupe et les participants, contribution à l'organisation du déroulé, intervention.
 - Définition et suivi du budget dédié, ainsi que des subventions afférentes.

- Axe stratégie « logements séniors » : en lien avec la stratégie groupe, vous êtes en support du référent de cette thématique groupe, vous participez aux webinaires groupe et aux conférences et benchmarks, vous consultez des partenaires et proposer des actions et leur planification. Vous coordonnez le pilotage de la « stratégie séniors » au sein de l'entreprise, vous assurez la bonne communication et le suivi des projets innovants (projets intergénérationnels, bouquet de services, « aller vers », etc.).

- Axe RSE : vous êtes un acteur clé du développement et du suivi de notre politique RSE sur ces axes structurants, en lien avec l'ensemble des directions et services internes. A ce titre, vous menez et pilotez des projets directement issus de cette ambition et son déploiement.

- Axe digitalisation : vous serez amené(e) à travailler sur les projets de mise en place de nouveaux outils digitaux, sur des sujets transverses, en appui des directions métiers concernés et des SI.

De formation supérieure (bac+4/5) en gestion de projets, management ou école de commerce, vous bénéficiez d'au moins 3 années d'expérience dans la gestion de projets transverses, idéalement dans le secteur du logement social ou dans un environnement similaire.

Qualités souhaitées :

- Communication, Aisance relationnelle
- Animation et persuasion
- Organisation
- Pilotage
- Persévérance
- Autonomie
- Travail en transversalité
- Capacité d'écoute et d'adaptation

Compétences souhaitées :

- Capacité rédactionnelle
- Maîtrise de l'outil informatique
- Gestion de projet
- Management transversal
- Suivi budgétaire
- Animation de réunion
- Reporting
- Planification
- Gestion et maîtrise des risques
- Bonnes connaissances des techniques d'ordonnancement (chemin critique, etc.)

Temps de travail : temps plein

Type de contrat : CDI

Date de prise de poste : Dès que possible

Localisation : Angoulême

Rémunération : 3 000 € brut mensuel (autres avantages : 13^{ème} mois, prime vacances, intéressement, titres restaurants, horaires variables...)

Merci d'envoyer vos candidatures (CV et lettre de motivation) à :

Vanessa ALLARY – Directrice des Ressources Humaines

rh@noalis.fr